



АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15
Кировского района Санкт-Петербурга
пр. Ветеранов, дом 105, корп.2, литер А, Санкт-Петербург, 198261 Тел/факс: (812) 368-74-35; e-mail: dou15@kirov.spb.ru
ИНН/КПП 7805575276 / 780501001

ПРИКАЗ
(распоряжение)

Дата составления	Номер документа
28.08.2023	201-од

«Об утверждении карты коррупционных рисков»

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков ГБДОУ (Приложение 1)
2. Разместить карту коррупционных рисков на официальном сайте ГБДОУ в срок до 15.09.2023г. Ответственный – делопроизводитель Давидович Н.Е.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

заведующий
должность

личная подпись

Н.Г. Валявская
расшифровка подписи

С приказом ознакомлен(а):

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1	Давидович Н.Е.	Делопроизводитель		

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ № 15
_____ Н.Г. Валявская

**Карта коррупционных рисков
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 15 Кировского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ГБДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Заведующий хозяйством, Старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ГБДОУ, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ, Разъяснение работникам ГБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБДОУ	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ГБДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к	Заведующий, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

		информационным ресурсам			предупреждения и противодействия коррупции в ГБДОУ, Разъяснение работникам ГБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, Старший специалист по закупкам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБДОУ, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Заведующий хозяйством, Старший воспитатель, Делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГБДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с

					Положением об оплате труда работников ГБДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ГБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ГБДОУ	Заведующий, делопроизводитель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, воспитатели	Высокая	Публичный отчет ГБДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей воспитанников, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ГБДОУ в	Создание неравных условий для воспитанников ГБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	ущерб иным детям				
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ГБДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица - члены семьи заведующего, Заведующего хозяйством, старшего воспитателя	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, Старший воспитатель, Заведующий хозяйством	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом	Заведующий, Старший специалист по закупкам Завхоз	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	результатов)	на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник			
16.	Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение» « Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Заведующий Делопроизводитель	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления государственной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ГБДОУ

- Заведующий ГБДОУ
- Старший специалист по закупкам
- Заведующий хозяйством
- Старший воспитатель
- Педагогический состав