

"ПРИНЯТО"

Решением Общего собрания
работников Государственного
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 15 Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 7 от 28.10.2021г.

Председатель собрания
_____ О.В. Сергиенкова
(подпись) (расшифровка)

«УЧТЕНО»

Мотивированное мнение
профсоюзного комитета первичной
профсоюзной организации
Протокол № 6 от 28.10.2021г.

Председатель ППО
_____ Н.Г. Киселева
(подпись) (расшифровка)

"УТВЕРЖДЕНО"

Приказом по государственному
бюджетному дошкольному
образовательному учреждению
детскому саду № 15
Кировского района Санкт-Петербурга
от «03» ноября 2021 г. № 390-од

Заведующий _____ Н.Г. Валявская
(подпись) (расшифровка)

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в учреждении, от преследования и ущемления их прав и законных интересов

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад № 15 Кировского района Санкт-Петербурга)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов, от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработано для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 Кировского района Санкт-Петербурга (далее – дошкольное образовательное учреждение; ГБДОУ) в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению работников федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»,
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года,
- Положением об антикоррупционной политике в ГБДОУ.
- Уставом ГБДОУ.

Настоящий Порядок устанавливает правовые и организационные основы защиты лиц, передавших в интересах общества и государства сообщения о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.2 Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3 Термины и определения.

1.3.1 **Работники ГБДОУ** - физические лица, состоящие с ГБДОУ в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

1.3.2 **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

1.3.3 **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4 **Формальные санкции** - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБДОУ.

1.3.5 **Неформальные санкции** - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБДОУ.

1.3.6. **Сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

1.3.7. **Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении** - меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБДОУ

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками ГБДОУ) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками ГБДОУ) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно заведующему ГБДОУ.

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБДОУ, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБДОУ.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБДОУ, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБДОУ и урегулированию конфликта интересов.

2.5.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБДОУ, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБДОУ, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

2.7. Обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, состоит в осуществлении мер, предусмотренных Федеральным законодательством Российской Федерации, применяемых при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

2.8. Защиту лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обеспечивают ГБДОУ, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ГБДОУ, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

4. Лица, подлежащие защите, в соответствии с настоящим Порядком

4.1. Лицо (работник, иное лицо) сообщившее в установленном порядке о коррупционном правонарушении ГБДОУ, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы, находится под защитой государства в соответствии с Федеральным законодательством Российской Федерации.

4.2. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на лиц, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении.

5. Принципы защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

5.1. Основными принципами защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

-законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и защищаемых лиц;

-защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную деятельность (трудовую деятельность) лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия;

-недопустимость препятствования получению лицом, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

-возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов за сообщение о коррупционном правонарушении;

-предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями государственных органов, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, правоохранительных органов и других уполномоченных государственных органов, организаций.

6. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

6.1. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, имеет право:

1) обжаловать решения ГБДОУ (должностных лиц), рассматривающего сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

2) обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене в отношении себя, а также лиц, указанных в П.11 настоящего Порядка, к ГБДОУ, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

6.2. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, обязано:

1) соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении, устанавливаемые локальными актами ГБДОУ;

2) выполнять законные требования ГБДОУ или государственного органа, органа местного самоуправления осуществляющих меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком и законодательными актами Российской Федерации, применяемые при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

7. Права и обязанности организации, осуществляющей меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

7.1. ГБДОУ, осуществляя меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, имеет право:

1) требовать от лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных настоящим Порядком, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами ГБДОУ;

2) запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

7.2. ГБДОУ осуществляя меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, обязано:

- 1) при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- 2) обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты лицу, сообщающему о коррупционных правонарушениях;
- 3) своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- 4) передать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

7.3. Должностные лица ГБДОУ, осуществляющие меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Виды мер защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

8.1. В отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

- 1) обеспечение конфиденциальности сведений;
- 2) бесплатная юридическая помощь;
- 3) защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий;
- 4) защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении;
- 5) перевод на другую работу, перемещение (в другой сад).

8.2. Меры защиты, предусмотренные пунктами 1 и 2 части 1, применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении, меры, предусмотренные в пунктах 3,4 и 5 части 1, применяются на основании письменного заявления.

9. Обеспечение конфиденциальности сведений о лице, сообщившем о коррупционном правонарушении

9.1. Сведения о лице, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

9.2. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается представителем ГБДОУ, органами прокуратуры, правоохранительными органами или другими уполномоченными государственными органами, которым данное сообщение передано, а также лицами, оказывающими бесплатную юридическую помощь.

10. Защита лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях, от неправомерного увольнения и иных ущемлений их прав и законных интересов в рамках исполнения трудовых обязанностей

10.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае совершения в течение трех лет после указанного сообщения дисциплинарного проступка может быть уволен, переведен (перемещен) по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности только по итогам рассмотрения данного вопроса комиссией по трудовым спорам (иным коллегиальным органом ГБДОУ).

10.2. Бремя доказывания того, что меры, принятые в ущерб лицу, сообщившему о коррупционном правонарушении, не зависят от сделанного им сообщения, лежит на работодателе.

10.3. Обязательства работодателя по обеспечению мер защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от неправомерного увольнения и иных ущемлений их прав и законных интересов в рамках исполнения трудовых обязанностей могут включаться в коллективный договор.

11. Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении

Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях в отношении иных близких, которые преследуются и права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

12. Отмена мер защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

12.1. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты указанных лиц выявлено, что вступившим в законную силу решением суда данное лицо признано виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

12.2. В случае вступления в законную силу решения суда о признании лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного лица, а также его родственников и близких отменяются.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящий Порядок рассматривается и принимается на Общем собрании работников ГБДОУ, согласовывается с первичной профсоюзной организацией ГБДОУ, утверждается приказом заведующего ГБДОУ. Порядок вступает в силу с момента издания приказа о принятии Порядка.

13.2. Настоящему Порядку должны следовать все сотрудники ГБДОУ.

13.3. Принимаемые на работу сотрудники знакомятся с данным Порядком в течение одного месяца.

13.4. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его подписания, может изменяться и дополняться.

13.5. Срок действия Порядка не ограничен.

13.6. При изменении законодательства в Порядок вносятся изменения в установленном законом порядке. После принятия Порядка (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически отменяется.